

新庄鉄筋鋼業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 12月 1日～ 2027年 11月 30日までの 2年間

2. 内容

目標1：育児休業および介護休業制度の周知を図り、積極的な利用を施すことで仕事とプライベートを充実して過ごせるようにする。

<対策>

- 令和8年 3月～ 育児休暇に関する規定の見直し・整備
- 令和8年 3月～ 労働者の育児休暇中における待遇や、育児休業給付金・育児時短就業給付金などの諸制度について周知

目標2：育児休業および介護休業期間中、定期的に事業所に関する情報を提供する。

<対策>

- 令和8年 3月～ 提供情報内容の整理、検討
社員への周知